

COACHING MANAGERIAL INDIVIDUEL

Pour des situations de transition, de leadership, d'autorité, de prise de poste et des enjeux de posture et de confiance en soi

Objectifs de l'accompagnement

Exemple d'objectifs développés

- gagner en confiance en soi
- se sentir plus à l'aise dans la relation
- surmonter une période difficile
- se préparer à un changement important, à un nouveau poste
- adopter de nouvelles pratiques professionnelles

Programme

Sur mesure en fonction de l'objectif et de la situation de départ

- Entretiens de coaching individuels, si possible en dehors du site de l'entreprise
- Précédés par une réunion tripartite (ou quadripartite) avec le donneur d'ordre en entreprise

Méthodes et moyens

Présentiel, hybride ou distanciel

Respect de la charte déontologique de la Fédération Internationale de Coaching (ICF)

Pré-requis : Aucun

Public cible : Cadres de direction, management intermédiaire

Intervenant : Coach professionnel en management, plus de 12 ans d'expérience

Planification : à définir, minimum de 5 heures

Tarifs : Selon modalités, nous contacter