

Découvrez le modèle DISC pour vous adapter à la personnalité de vos collaborateurs

Objectifs pédagogiques de la formation

- Découvrir le modèle DISC et les quatre dimensions des profils.
- S'entraîner à s'adapter dans la relation managériale.
- Mieux se connaître pour mieux travailler avec les autres.

Programme détaillé

Comprendre le modèles et les principes de l'outil

- Découvrir les 4 facteurs du comportement : Dominance, Influence, Stabilité, Conformité
- Analyser les profils et leurs caractéristiques (forces, limites, réaction face à la difficulté)

- Comprendre l'utilisation du modèle dans le management au quotidien

Découvrir les composantes de sa personnalité

- Identifier et comprendre son propre profil psychologique
- Repérer les profils en fonction du comportement de ses interlocuteurs
- Faire le point sur ses qualités et ses limites comportementales

Manager en fonction des profils DISC

- Identifier le profil de ses collaborateurs à travers la matrice DISC
- Utiliser le mode de fonctionnement adapté à la personnalité de chaque collaborateur
- Synchroniser sa communication en fonction de son collaborateur
- S'entraîner aux meilleures réactions face aux différents comportements
- Favoriser la complémentarité en s'appuyant sur les compétences de chacun

Méthodes et moyens

Présentiel

Exercices types pendant le stage

Dévoiler au groupe une partie de son savoir-faire (et de sa personnalité).

Demander à un collaborateur un changement de planning (en fonction de sa personnalité).

Jouer une situation professionnelle selon un profil très différent du sien.

Modalités d'évaluation

Avant la formation : définir 2 ou 3 objectifs à atteindre : « à la fin de la formation, je veux être capable de... »

Pendant la formation : le formateur valide la compréhension et l'acquisition des connaissances de l'apprenant, à travers des tests ou des jeux de mise en situation.

Après la formation : le participant déclare en réponse à notre questionnaire si la formation lui a permis d'atteindre ses objectifs et de mettre en œuvre ses apprentissages.

Pré-requis : Aucun

Public cible : Managers, responsables d'équipes

Intervenant : Coach professionnel en management, certifié DISC, plus de 12 ans d'expérience

Durée : 2 jours (14h)

Prochaines dates : Nous contacter

Délai d'accès : 5 à 10 semaines

Tarifs : à partir de 1000 €/j (hors profils comportementaux)

Personnes en situation de handicap : Ce stage vous est accessible, contactez notre référent handicap sur contact@coherenza.fr