

VOTRE PROFIL A 360°

L'évaluation 360° facilite la prise de conscience pour les responsables, et permet l'ajustement de ses pratiques professionnelles

Objectifs de l'accompagnement

Confronter l'autoévaluation d'un individu sur son propre rôle avec la perception de ses collègues

Initier une prise de conscience et un travail d'évolution profonde chez l'individu

Programme détaillé

Le rapport de l'outil 360°, décrit les résultats des évaluations sur les cinq compétences clé : la responsabilité personnelle, la gestion de soi-même, la réalisation d'objectifs, les compétences interpersonnelles de chacun des contributeurs.

L'outil 360° permet une personnalisation totale pour répondre pleinement aux besoins spécifiques : les compétences évaluées sont modifiables, des questions peuvent être rajoutées. Ce questionnaire s'adapte complètement aux attentes de chacun et offre une réelle polyvalence.

C'est une méthode qui permet de véritablement s'orienter vers des meilleures pratiques, dans les petites, moyennes, et grandes entreprises.

Méthodes et moyens

Questionnaire préalable sur internet

Débriefing : présentiel ou visioconférence

Public cible : Directeurs et futurs directeurs, managers et responsables

Intervenant : Coach professionnel certifié par TTI sur l'outil 360°

Planification : Sur mesure, co-construite avec la personne accompagnée et le service RH



Accompagnement Management 360°