

Amener votre équipe à mieux fonctionner en semble, avec plus d'autonomie, de responsabilité et de performance

Situations types traitées dans l'accompagnement

Objectifs types :

- Sortir d'une situation de crise et en tirer des enseignements constructifs
- Intégrer de nouvelles personnes dans l'équipe et développer la cohésion
- Construire de nouveaux repères et mettre en place une nouvelle organisation
- Gagner en autonomie, en responsabilité et en efficacité collective

Méthodes et moyens

Présentiel, hybride ou distanciel

Public cible : Equipes de projet, équipes de direction, ...

Intervenant : Coach professionnel certifié, plus de 15 ans d'expérience

Durée : 4 x 0,5j

Tarifs : à partir de 4 000 €

Personnes en situation de handicap : Ce stage est accessible, contactez notre référent handicap sur contact@coherenza.fr

Pour des situations de transition, de leadership, d'autorité, de prise de poste et des enjeux de posture et de confiance en soi

Situations types traitées dans l'accompagnement

Exemple d'objectifs développés

- gagner en confiance en soi
- se sentir plus à l'aise dans la relation
- surmonter une période difficile
- se préparer à un changement important, à un nouveau poste
- adopter de nouvelles pratiques professionnelles

Méthodes et moyens

Présentiel, hybride ou distanciel

Public cible : Management intermédiaire, équipes de direction, dirigeants

Intervenant : Coach professionnel en management, plus de 12 ans d'expérience

Durée : 10 h

Tarifs : à partir de 3 000 €

Personnes en situation de handicap : Ce stage vous est accessible,

contactez notre référent handicap sur contact@coherenza.fr

Faites grandir votre équipe de direction en leur permettant de s'enrichir mutuellement par des échanges de pratiques apprenants

Situations types traitées dans l'accompagnement

Situations types :

- Comment mettre en place un rythme de télétravail différent ?
- Comment répartir le travail collectif lors de l'intégration de nouvelles personnes dans l'équipe
- Comment faire passer un message et renouer la relation avec un collaborateur auprès de qui je crois avoir "tout essayé"
- Comment trouver ma place auprès de mon nouveau directeur (qui est un ancien membre de mon équipe)

Méthodes et moyens

Présentiel, hybride ou distanciel

Public cible : Managers de proximité, management intermédiaire, équipes de direction

Intervenant : Coach professionnel certifié, plus de 15 ans d'expérience

Durée : 2h30 par mois x 10 mois

Tarifs : à partir de 500 €/session

Personnes en situation de handicap : Ce stage est accessible,

contactez notre référent handicap sur contact@coherenza.fr

Futurs dirigeants dans les organismes de Sécurité Sociale, votre projet professionnel passe par la réussite de ce concours CAPDIR. Nous vous accompagnons pour acquérir la bonne posture et être prêt pour les entretiens oraux

Objectifs types de l'accompagnement

Exemple d'objectifs développés

- gagner en confiance en soi
- avoir la posture de dirigeant
- répondre aux questions inattendues
- comprendre ce qu'attend le jury

Méthodes et moyens

Présentiel, hybride ou distanciel

Exercices types pendant l'accompagnement

Mises en situation, simulations

Public cible : Candidats au concours CAPDIR, 3 à 4 mois avant les oraux

Intervenant : Coach professionnel en management, plus de 12 ans d'expérience

Durée : 2 jours (14h)

Tarifs : à partir de 1000 €/j

Personnes en situation de handicap : Ce stage vous est accessible,

contactez notre référent handicap sur contact@coherenza.fr